

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用について

採用数

	採用数(人)	男性(人)	女性(人)	女性の割合(%)
令和2年4月1日	5	5	0	0
平成31年4月1日	0	0	0	-

在籍数

	在籍数(人)	男性(人)	女性(人)	女性の割合(%)
令和2年4月1日	59	57	2	3.4
平成31年4月1日	54	52	2	3.7

2 仕事と家庭の両立について

育児休業取得率

	性別	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)
令和2年度	男性	1	0	0
	女性	0	0	-
令和元年度	男性	1	0	0
	女性	0	0	-

男性職員の配偶者出産休暇取得率

	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)	平均取得日数(日)
令和2年度	1	1	100	3
令和元年度	1	1	100	3

男性職員の育児参加休暇取得率

	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)	平均取得日数(日)
令和2年度	1	0	0	0
令和元年度	1	0	0	0

3 働き方について

職員1人当たりの平均超過勤務時間数

	年平均(時間)	月平均(時間)
令和2年度	81.9	6.7
令和元年度	106.0	8.8

年次有給休暇の平均取得日数

	平均取得日数(日)
令和2年度	11.1
令和元年度	11.2

4 女性の登用について

各役職段階に占める女性職員の割合

	役職	役職別職員数(人)	うち女性職員数(人)	女性の割合(%)
令和2年4月1日	部次長級	2	0	0
	課長級	3	0	0
	課長補佐級	4	0	0
	係長級	7	1	14
平成31年4月1日	部次長級	3	0	0
	課長級	2	0	0
	課長補佐級	3	0	0
	係長級	9	1	11

係長級以上の職員に占める女性職員の割合

	係長級以上職員数(人)	うち女性職員数(人)	女性の割合(%)
令和2年4月1日	16	1	6
平成31年4月1日	17	1	6