

## 女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表

### 1 採用について

目標項目	目標		最新値		前回公表値		目標設定時	
	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度
女性職員在籍数の割合	7.0%	令和2年度	3.7%	令和元年度	3.3%	平成30年度	3.2%	平成27年度

### 2 仕事と家庭の両立について

目標項目	目標		最新値		前回公表値		目標設定時	
	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度
男性の育児休業取得率	10%	令和2年度	0%	令和元年度	0%	平成30年度	0%	平成26年度
男性の育児参加休暇取得率	50%	令和2年度	0%	令和元年度	0%	平成30年度	25%	平成26年度

### 3 働き方について

目標項目	目標		最新値		前回公表値		目標設定時	
	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度
年次有給休暇の平均取得日数	14.0日	令和2年度	11.2日	令和元年度	14.7日	平成30年度	12.3日	平成26年度

### 4 女性の登用について

目標項目	目標		最新値		前回公表値		目標設定時	
	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度
係長級以上の職員に占める女性職員の割合	7%	令和2年度	6%	令和元年度	0%	平成30年度	0%	平成27年度